

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Деловое сотрудничество и психология взаимодействия в коллективе»

Дисциплина «Деловое сотрудничество и психология взаимодействия в коллективе» является частью программы магистратуры «Экспериментальная механика» по направлению «22.04.01 Материаловедение и технологии материалов».

### Цели и задачи дисциплины

Цель: сформировать у студентов социально-психологическую компетентность в сфере делового сотрудничества и взаимодействия в коллективе. Задачи преподавания дисциплины: - формирование теоретических представлений студентов о социально-психологических закономерностях делового и межличностного взаимодействия - выработка умения работать в коллективе для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия - формирование навыков принятия стратегических управленческих решений.

### Изучаемые объекты дисциплины

Межличностное взаимодействие, деловое сотрудничество, межкультурное взаимодействие, конфликтное взаимодействие, коллектив, личная эффективность, техники эффективного делового и межличностного взаимодействия, технологии решения проблем в группе..

### Объем и виды учебной работы

| Вид учебной работы   | Всего часов | Распределение по семестрам в часах |    |
|--|-------------|------------------------------------|----|
|  |             | Номер семестра                     |    |
|  |             | 1                                  |    |
| 1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме: | 29          |                                    | 29 |
| 1.1. Контактная аудиторная работа, из них:   |             |                                    |    |
| - лекции (Л)   | 9           |                                    | 9  |
| - лабораторные работы (ЛР)   |             |                                    |    |
| - практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)        | 18          |                                    | 18 |
| - контроль самостоятельной работы (КСР)  | 2           |                                    | 2  |
| - контрольная работа   |             |                                    |    |
| 1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)  | 43          |                                    | 43 |
| 2. Промежуточная аттестация  |             |                                    |    |
| Экзамен  |             |                                    |    |
| Дифференцированный зачет   |             |                                    |    |
| Зачет  | 9           |                                    | 9  |
| Курсовой проект (КП)   |             |                                    |    |
| Курсовая работа (КР)   |             |                                    |    |
| Общая трудоемкость дисциплины  | 72          |                                    | 72 |

### Краткое содержание дисциплины

| Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием  | Объем аудиторных занятий по видам в часах |    |    | Объем внеаудиторных занятий по видам в часах |
|---|---|----|----|--|
|   | Л   | ЛР | ПЗ | СРС  |
| 1-й семестр   |   |    |    |  |
| Организация межличностного взаимодействия   | 2   | 0  | 4  | 10   |
| Общение как средство взаимодействия. Структура межличностного общения (перцепция, коммуникация, интеракция). Специфика протекания межличностного общения. Деловое общение. Технологии самопрезентации в процессе взаимодействия с деловым партнером.  |   |    |    |  |
| Взаимодействие в профессиональной сфере (в организации, коллективе)   | 2   | 0  | 4  | 10   |
| Взаимодействие личности в группе. Характеристика малых групп. Групповые процессы. Влияние группы на индивида. Отличительные особенности команды (коллектива). Социально-психологический климат. Социально-психологические характеристики коллектива. Технологии принятия решений в условиях неопределенности.       |   |    |    |  |
| Межкультурное взаимодействие в организации (коллективе)   | 1   | 0  | 2  | 10   |
| Национальные особенности деловой культуры. Типология межкультурных взаимодействий. Особенности этикета в разных странах. Понимание и принятие в межкультурной коммуникации. Профилактика и разрешение конфликтов в процессе взаимодействия. Технологии ведения переговоров, технологии ведения продуктивного спора. |   |    |    |  |
| Социально-психологические свойства субъекта социального взаимодействия  | 2   | 0  | 6  | 10   |
| Индивидуально-психологические свойства личности как залог успешности взаимодействия. Основные характеристики конкурентоспособной личности.  |   |    |    |  |
| Психология межличностного взаимодействия  | 2   | 0  | 2  | 3  |
| Понятие и сущность межличностных отношений. Виды межличностных отношений. Межличностное взаимодействие: кооперация (сотрудничество), конкуренция (соперничество)  |   |    |    |  |
| ИТОГО по 1-му семестру  | 9   | 0  | 18 | 43   |
| ИТОГО по дисциплине   | 9   | 0  | 18 | 43   |